



Erfahrung gibt's nicht in langweilig.

Wir suchen Sie als Fels in der Brandung.

Wir sind die Württembergische, der verlässliche Fels in der Brandung für unsere Kunden. Diese Leitidee begleitet uns in allem was wir tun. Und dafür suchen wir Menschen, Mitstreiter und Macher. Die **Württembergische Versicherung AG** - mit Sitz in Stuttgart - gehört zu den traditionsreichsten Versicherern Deutschlands. Diese Stärke nutzen wir für den Aufbruch, für die Veränderung, für die Zukunft. Wir gehören der **W&W-Gruppe** an, in der 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Gemeinschaft bilden, die von Vielfalt und Verbundenheit geprägt ist.

Referenten (m/w/d) Personalentwicklung Vertrieb

Kennziffer: 5342 | Standort: Stuttgart

Aufgaben

- Eigenverantwortliche Konzeption und Management von effizienten Formaten (Präsenz und Online) zur Förderung der vertrieblichen und digitalen Exzellenz im Vertrieb
- Leitung und Mitarbeit in Projekten und Steuerung von externen Partnern
- Beratung und Begleitung von Führungskräften und Organisationseinheiten in Veränderungsprozessen und Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Lernlösungen und Weiterbildungs- sowie Blended-Learning-Konzepte
- Analyse von Entwicklungsfeldern sowie Gestaltung und Koordination des Lernangebots für den Vertrieb, z. B. in den Kompetenzfeldern Beratungs- und digitale Kompetenz
- Beobachtung aktueller Entwicklungen, Trends und Methoden des Bildungsmarktes unter Berücksichtigung der spezifischen Anforderungen sowie Sicherstellung der regelkonformen Vergabe von Bildungszeit gemäß der Vermittlerrichtlinie IDD

Erwartungen

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit psychologischer oder wirtschafts- bzw. soziologischer Fachrichtung oder einem vergleichbaren Studiengang und mehrjährige Berufserfahrung im strategischen HR oder Beratungsumfeld
- Erfahrung in der Leitung von Projekten und der Steuerung organisationaler Veränderungsprozesse/ Change Management
- Fähigkeiten zum konzeptionellen und systemischen Arbeiten, kombiniert mit einer eigenverantwortlichen Arbeitsweise und der Fähigkeit, sich schnell in ein bestehendes Team zu integrieren
- Erfahrung im Projekt- und Prozessmanagement und in modernen Arbeitsmethoden (z. B. New Work, agiles Vorgehen, Scrum, Design Thinking)
- Ausgeprägte Methoden- und Moderationskompetenz, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie hohe Leistungsbereitschaft
- Erfahrung und Affinität im praktischen Einsatz von E-Learning-Tools

Unser Angebot



Flexibilität

- Homeoffice
- Individuelle Teilzeitmodelle



Entwicklung

- Laufbahnmodelle
- Persönliche & fachliche Weiterbildung



Gesundheit

- Vielseitige Sportangebote
- Gesundes Essen in der Kantine



Familie

- Betriebskita & Kindernotfallbetreuung
- Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen



Extras

- Betriebliche Altersvorsorge
- Vergünstigungen auf W&W-Produkte



Mobilität

- Jobticket
- Kostenfreie E-Bike Ladestationen

Martin Jäger

0711 662-722764
martin.jaeger@ww-ag.com

Jetzt bewerben

